社会福祉法人 頌栄会

Since 1941



愛と感謝と優しさと

Love, gratitude and kindness

あなたの笑顔が 子どもたちの幸せ

Your smile is the happiness of children

頌栄保育園

頌栄しらゆり保育園

頌栄しらゆり保育園杉並分園

2026.11

理念

神と人とに愛される生涯であってほしい

・一人一人の子どもの最善の利益を実現します。

・最もふさわしい『生活と遊び』の環境を提供します。

方針

キリスト教に基づき感謝の心を育てます。

・一人一人の養護と教育の一体となった保育を行います。

・適切な環境の構成と職員の援助に力を注ぎます。

・保護者との相互理解に努めます。

目標

①雄々しく　②優しく　③たくましく

・一人一人の現在を最もよく生き望ましい未来を作り出す力の基礎を培います。



1941年

頌栄会のことば

子どもが保育園で過ごす6年間は、「この世に生を受け、はじめの6年間は、残りの人生に匹敵する」と言われるほどかけがえのない年月です。常に「感謝の心」「優しい心」（ありがとう）をもって人生を歩むことが大切だと考えます。
そのためには、子どもの無限の可能性を秘めた、一人一人の成長発達（臨界期）に寄り添い、「安全・安心」を第一義として、「生きる力の基礎」を身につける「見守り」「共育て」（育つ・育ち合う）を保護者の皆様とご一緒に始めましょう。

頌栄会は、保育園での乳幼児期における少人数グループ保育を大切にしています。少人数グループ編成は、友達との信頼関係、担当保育士との信頼関係形成に最適といわれています。安定した集団があって、個の成長がもたらされます。一人一人を大切にし、神の「慈しみ」と人の「温もり」に満ち溢れた保育園生活（年齢別保育、異年齢児保育）が始まります。

（理念：神と人とに愛される生涯であってほしい）

乳児期は「愛情」と「信頼」を育みます。「愛されること」により「愛すること」を覚えます。（子どもの存在をしっかり）「受け止め」「優しく切り返す」「心の声を聴く」（共感する優しい心の動き）ことを心がけます。心の育ちの土台をつくります。

（方針：キリスト教に基づき感謝の心を育てます）

2歳児、3歳児は「自律」と「自立」。大好きな保育士、大好きな友達と思う存分遊べるようにします。丁寧に関わって、どんな時も自分の思いを自然に表現できるようにします。その中から「基本的生活習慣」が自然に育まれます。事毎に無事であったことに感謝の祈りを捧げます。

（目標：雄々しく、優しく、たくましく）

4歳児、5歳児は「協働性」と「創造性」、その中から「自分は認められている」という嬉しい気持ちがわき「自信」「自己肯定感」が育まれます。これは「多くのいろいろな経験」からしか身につきません。日々の保育のほか、「発達の最近接領域」を意識した、なつびらき、しょうえいキャンプ、うんどうフェスティバル、しょうえいのつどい、生活展、リトミック、サッカー等「多くのいろいろな経験」ができる「環境設定」と「援助」に力を注ぎます。そして、卒園時には立派に成長され、「挨拶」のできる、「基本的生活習慣」が身についている、「友達と協力して遊べる」子どもたちが羽ばたいていく「雄姿」を見たとき、保護者の皆様は一つの役割を果たした大きな感動に包まれる…

そんな保育園であり続けたいと願っています。

沿革

1941年4月
隣組愛児園　設立
橋本愛子初代園長によって、主イエス・キリストの福音を多くの人に伝えるため自宅を開放して、聖書の伝道の書12章1節『汝の少き日に汝の造主を記えよ』と信仰する心を育てることを目的に創立された。6名の子どもから保育がはじめられた。

1944年　第二次世界大戦空襲により学校は分散し、桃井第一小学校分校となる。

1948年　頌栄幼児園再開。


1948年　花の日

1949年10月
東京都認可 頌栄保育園　開設
杉並区の要請により児童福祉法による保育所となった。定員20名。

1954年　増築。定員70名となる。

1956年11月5日
東京都知事より
第5回東京都社会福祉事業大会
感謝状授与

1963年3月12日
橋本愛子園長没、13日橋本恵美子園長が就任する。

1985年10月　新園舎完成。0歳児保育を開始し、定員は50名。

1990年　0歳児定員看護師と離乳食担当調理員の必要から0歳児3名定員を6名に変更、1歳児以上定員を40名とした。

1992年10月1日　杉並区長より　区制施行60周年　感謝状授与

2014年10月10日　橋本恵美子園長没。

2015年12月
社会福祉法人頌栄会 設立　認可取得。

2016年4月　橋本恵美子前園長宅を0歳児室に用途変更し改修の上、6名から9名とした。
全体の定員も46名から61名とした。

2017年4月　定員61名から64名とした。

2019年4月　定員64名から67名とした。

2021年4月
頌栄しらゆり保育園・杉並分園　開設
本園1～5歳児定員104名 分園0～2歳児定員28名

社会福祉法人 頌栄会　理事長 橋本健次

〒167-0043 東京都杉並区上荻3-15-12　電話03-3399-8585

Q「頌栄」とは

A「天地創造の神様をほめたたえることばです」

ゆりの花
　純白にして香り高く　花は下を向いています
　純潔と謙遜を意味します
　「われはシャロンの野花　谷の百合なり」雅歌2章1節

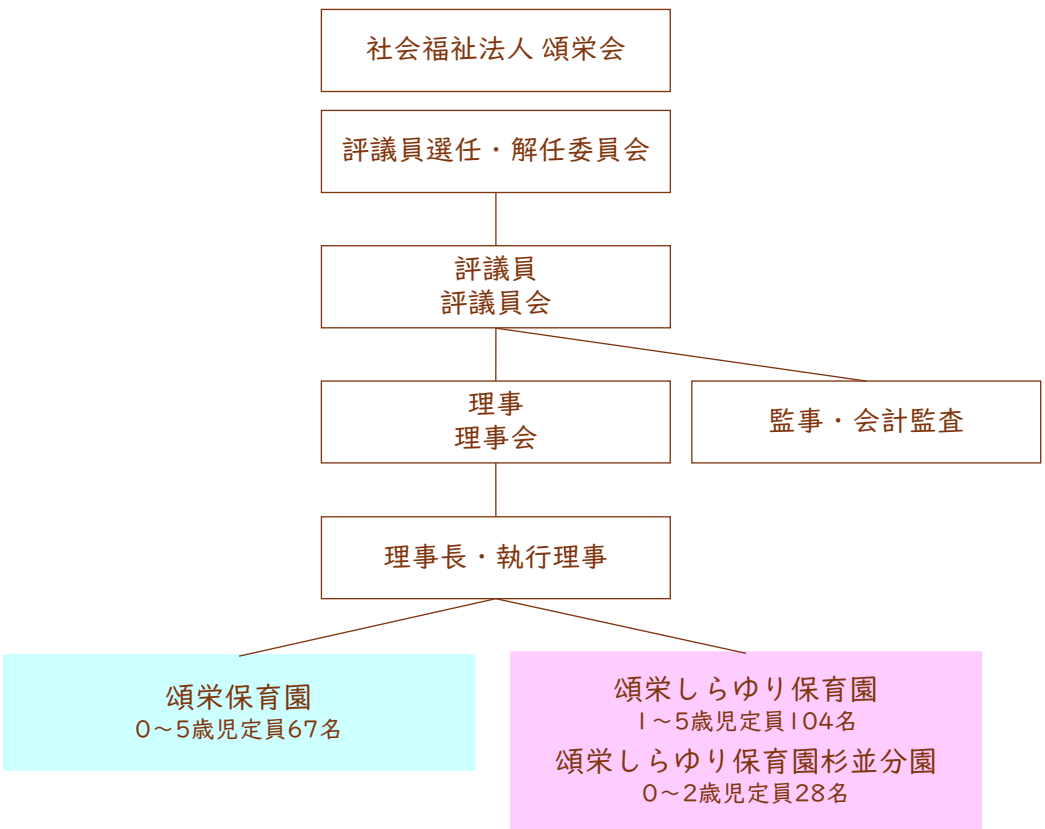
形　鏡を意味します　日本にも三種の神器の中に鏡があります
　鏡は自分をうつします　神による反省を意味します

色　紅色は愛の極み　十字架を意味します
　「友のため己の生命をすつ、これより大いなる愛はなし」ヨハネ1章

Q「社会福祉法人 頌栄会って？」

A「保育園を運営している法人(非営利団体)です」

８５年の歴史ある保育園です
保育理念・方針・目標が安定しています
経験年数の長いベテラン職員がいます
福利厚生が充実しています
業務のIT化など新たな取り組みに挑戦しています
本部研修、園内研修、外部研修などで情報交換の機会があります
子ども達の『やってみたい！』に寄り添えるように、
職員の皆さんの『やってみたい！』を 職員みんなで 話し合って考えます



運営理念

子ども、保護者、職員、地域の皆が喜び合える保育園を目指しています

地域に根ざした、保護者・職員・地域に愛される保育園として、社会的使命と役割を果たしてまいります。

子ども・保護者・職員・地域が一体となって、更なる一人一人の個性や発達過程を尊重した「質の高い保育」（愛着形成→自信、肯定感形成）を、日々目指します。

1 保護者の皆様と一体となった運営

保育士体験・保育懇談会・うんどうフェスティバルなどの行事に参加いただき、交流を深めます。
コドモンによる情報発信や、写真販売を行います。3年に1度利用者調査を行います。

2 職員と一体となった運営

職員会議・保育士会議等の実施。全体的計画に基づいた子ども中心の保育。
スーパーバイザー・リーダー・サブリーダーの育成により、質の高い保育を目指します。
福利厚生の充実、年次有給休暇100%取得により職員の健康が守られて、はじめて子ども達の健康が守られます。

3 地域の皆様と一体となった運営

地域の子育て家庭／小・中・高校生／養成校の実習生／地域のボランティア／地域の高齢者の皆様との交流を深め、地域に開かれた保育園づくりを目指します。

働きがいのある職場づくり

子どもをまんなかに
子どもの「やってみたい！」に寄り添うお仕事です



子どもの「やってみたい！」に寄り添うための
職員の「やってみたい！」を応援します

頌栄の保育

日々の『生活とあそび』は、法人理念の『愛と感謝と優しさ』をもって子どもたちの気持ちに寄り添って保育を行っています。『生活とあそび』の準備から片づけまで子ども達と一緒におこなうことにより、物の扱い方、物を大切にする心を育みます。

行事については、主に３～５歳児が対象です。目の前にいる今の子ども達の連続した遊びの延長上にある内容としています。したがって、『見せるための行事』でもなく『練習』を積み重ねる行事でもありません。保護者参加型の行事です。

一日のながれ

７：１５　出勤
７：３０～９：００登園、園児の受け入れ

９：０５ころ
朝のご挨拶、朝のお集り
生活と遊び
（１０：００ 離乳食）

１１：００～１２：３０ころ
給食　準備、配膳、片づけ
昼食の後片付け
お昼寝の準備

１１：００～１４：３０
休憩 ※交代で60分休憩

１２：３０～お昼寝
※書類作成、打ち合わせ
園内研修、職員会議等

１４：３０　子ども達の目覚め
（１４：００ 離乳食）

１５：００～１５：３０
おやつ

１５：３０～１６：３０
生活と遊び・おはなしタイム（幼児）

１６：３０～１８：３０
園児の引き渡し（降園）

１８：３０～
延長保育
※延長保育は頌栄しらゆり保育園のみです

～１９：３０園児の引き渡し（降園）
１９：３５　退勤











主な行事　すべて午前中におこないます

４月 第１回保育懇談会（土曜）
６月 なつびらき（平日）
７月～８月 水遊び・プール遊び
９月 第２回保育懇談会（土曜）
１０月 うんどうフェスティバル（土曜）
１２月 しょうえいのつどい（平日）
生誕劇５歳児・キャンドルサービス４歳児（平日）
２月 生活展・個人懇談（土曜）
３月 ありがとうの会(卒園証書授与)５歳児（平日）

頌栄保育園

〒167-0043　東京都杉並区上荻3-15-12
電話03-3399-8585

開園時間7:30～18:30
× 延長保育　× 一時保育　× こども誰でも通園制度
○ 園庭　○ 零歳児保育　○ アレルギー児対応
○ テラス　○ 食育　○ リトミック（専任講師）
○ 4,5歳児サッカー（専任コーチ）

園児定員67名
0歳児（満4ヶ月～）9名
1,2歳児　　各11名　※1フロアで異年齢児保育
3,4,5歳児　各12名　※1フロアで異年齢児保育
全保育室 冷房・床暖房 完備

0歳児棟



保育室





0歳児室では９人の子ども達が生活をしています。
ゆるやかな担当制の保育を行っています。
天気の良い日には、本棟の園庭でもたくさんあそびます。





危機管理設備

監視カメラ園周り、非常通報装置カメラ付きインターホン、散歩時のセコム防犯ブザー（警備会社に通報、警備員がかけつけます。
子どもと職員の安全を守ります



１～５歳児棟



１，２歳児室



３，４，５歳児室　１フロアで一緒に生活をします







異年齢児保育のメリット

　年上児が年下児のお世話を自然におこなう姿も見られます。思いやりの気持ち・自己肯定感・コミュニケーション能力・協調性・社会性・問題解決能力などがより育まれます。異年齢の友達の輪が広がることは、将来大人になって社会で生きるために必要な力となります。

少人数保育のメリット

　家庭環境に近く、アットホームな雰囲気です。子ども同士・保護者同士のコミュニケーションも取りやすく、保育者は子どもや保護者の一人一人に丁寧に寄り添えます。



日当たりの良い
園庭で泥で遊びます



畑もあります

（職員配置例）

保育室	グループ	担当保育士数（看護師数）	主任・フリー等保育士数	パート保育士数 パート保育補助者数
０歳児室	０歳児　９名	４（１）	5	7
１，２歳児室	１歳児１１名	3		
	２歳児１１名	2		
３，４，５歳児室	３歳児１２名	1		
	４歳児１２名	1		
	５歳児１２名	1		

頌栄しらゆり保育園

〒167-0034　東京都杉並区桃井2-19-2
電話03-5311-1877　開園時間7:30～18:30
　× 一時保育　× こども誰でも通園制度
　× 零歳児保育　○ 延長保育～19:30
　○ 園庭　○ テラス　○ アレルギー児対応
　○ 食育　○ 障がい児保育
　○ リトミック（専任講師）
　○5歳児 サッカー（専任コーチ）
園児定員104名
　1歳児12名、2歳児14名、3,4,5歳児各26名
　全保育室、ホール　冷房・床暖房 完備



エントランス





ランチルーム＆ホール



本園は、保育士だけでは手が行き届かない場所の清掃や植物のお世話も、清掃・園芸スタッフさんが手伝ってくださり園内外の清潔と安全を確保してくださっています。



保育室



1階園庭

2階テラス





危機管理設備

ＡＥＤ、監視カメラ園周り6台・園内８台カメラ付きインターホン、非常通報装置、散歩時のセコム防犯ブザー（警備会社に通報、警備員がかけつけます）　子どもと職員の安全を守ります💡









（職員配置例）

保育室	グループ	担当保育士数（看護師数）	主任・フリー等保育士数	パート保育士数 パート保育補助者数 清掃・園芸スタッフ数
1歳児室	1歳児12名	3（1）	4	19
2歳児室	2歳児14名	3		
3歳児室	3歳児26名	2		
4歳児室	4歳児26名	2		
5歳児室	5歳児26名	2		

頌栄しらゆり保育園 杉並分園

〒167-0034　東京都杉並区桃井4-3-2-2F
開園時間7:30～18:30
◯ 延長保育～19:30　× 一時保育
× こども誰でも通園制度　◯ 零歳児保育
◯ 園庭　◯ テラス　◯ アレルギー児対応
◯ 食育　◯ 障がい児保育
◯ リトミック（専任講師）　×サッカー

園児定員28名
0歳児（満4ヶ月～）6名、1歳児10名、2歳児12名
全保育室 冷暖房 完備（0歳児室は床暖房もあります）
※2021年度～2030年度の10年間の運営予定です



エントランス


杉並分園　テラス
テラス


保育室


ホワイエ
自販機は有料ですがご利用いただけます
徒歩3分の場所にコンビニもあります

会議室は職員の研修や打ち合わせ時に利用します


レクリエーション室

雨天・荒天時の日や、親子リトミックを行う日など、体を思い切り使って遊ぶ際に利用します


西荻地域区民センター・勤労福祉会館ＨＰより

（職員配置例）

保育室	グループ	担当保育士数（看護師数）	主任・フリー等保育士数	パート保育士数 パート保育補助者数
0歳児室	0歳児6名	2（1）	4	7
1歳児室	1歳児10名	2		
2歳児室	2歳児12名	2		

働く ということ

2026.9.1現在

頌栄保育園		頌栄しらゆり保育園・杉並分園	
常勤保育士	１９名 内、副園長１名 育休３名	常勤保育士	３１名 内、総合支援室長１名 主任４名 育休１名
パート保育士	２名 （常勤換算０.８名）	パート保育士	１４名 （常勤換算６.3名）
パート子育て支援員 パート保育補助	３名 ２名	パート子育て支援員 パート保育補助	４名 ５名
その他　園長１名、管理栄養士２名、栄養士２名、嘱託医１名、看護師２名（内パート１名）、事務員１名 計３６名		その他　園長１名、管理栄養士３名、栄養士２名、嘱託医１名、看護師２名、清掃・園芸スタッフ２名、事務員１名、調理補助１名　計６８名	
全職員が『保育者』として子どもたち一人一人の気持ちに寄り添った保育を行います			

※常勤保育士：1日6時間以上、月20日勤務の保育士

入退職者数：常勤保育士

2024年度　頌栄しらゆり保育園から頌栄保育園へ異動１名
　　入職４名（４月採用２名　７月採用１名　２月採用１名）退職５名
2025年度　入職９名（４月採用７名　５月採用１名　２月採用１名）退職６名
2026年度　入職６名　さらなる多数の研修参加、休暇取得、産育休・介護休取得にむけて増員採用します

在籍保育士の出身校（法人内）

育心会付属保母専門学院
和泉短期大学
桜美林大学
こども教育宝仙大学・宝仙学園短期大学
駒沢女子短期大学
十文字学園女子大学・十文字学園女子短期大学
淑徳大学・淑徳大学短期大学部
頌栄短期大学
湘北短期大学
白百合女子大学
聖徳大学通信教育部
聖学院大学
聖母女学院短大
玉川大学
鶴川女子短期大学
鶴見大学短期大学
貞静学園短期大学
帝京短期大学・帝京大学
道灌山学園保育福祉専門学校
東洋大学
東京家政大学
東京教育専門学校
東京成徳短期大学
東京こども専門学校
東京未来大学
東京保育専門学校
東京YMCA社会体育・保育専門学校
東洋英和女学院大学
新渡戸文化短期大学
日本児童教育専門学校
目白大学
立教女学院短期大学
立正大学

働き続けられる職場づくり



自分の時間がしっかりとれる！
- 有給休暇取得率　100%
- 勤務日数　月20日
- ゆとりをもって働ける職員数

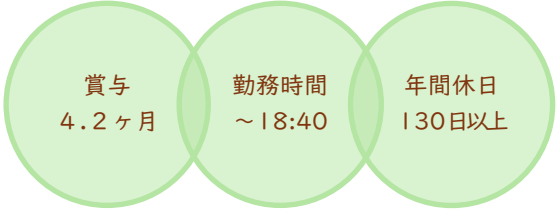


生活の応援も！
- 杉並区宿舎借上支援　82,000円
- 交通費　全額支給
- 産育休・介護休取得率　100%



福利厚生、社保もしっかり！
- 福利厚生　充実
- 社会保険　完備
- 園内外研修　充実

ここも注目！



働きかた

勤務日数　月２０日勤務　月1～2回程度の土曜勤務を含めます

勤務時間　頌栄保育園７：15～18：40　内、６～８時間勤務で休憩は60分
頌栄しらゆり保育園（杉並分園含）８：05～18：35　内、６～８時間勤務で休憩は60分
※残業平均時間１～２時間未満／月

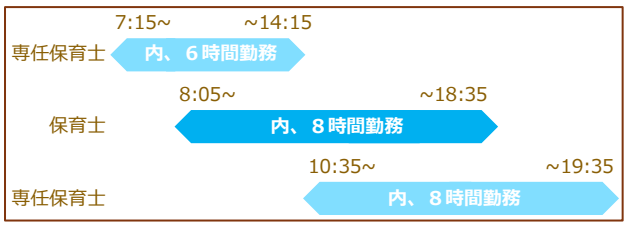
シフト制　原則、一週間毎に組まれます
頌栄保育園　※延長保育はありません





Ａ番　７：１５～１６：１５
Ｂ番　７：４５～１６：４５
Ｃ番　８：０５～１７：０５
Ｄ番　８：３５～１７：３５
Ｅ番　９：０５～１８：０５
ＦＩ番　９：４０～１８：４０

頌栄しらゆり保育園・頌栄しらゆり保育園杉並分園



Ａ番　７：１５～１６：１５ ※専任在籍
Ｃ番　８：０５～１７：０５
Ｄ番　８：３５～１７：３５
Ｅ番　９：０５～１８：０５
Ｆ番　９：３５～１８：３５
Ｇ番　１０：３５～１９：３５ ※専任在籍

頌栄しらゆり保育園と杉並分園は１時間の延長保育があります。朝保育専任保育士（7:15出勤）および延長保育専任保育士（19:35退勤）職員が配属されていますので、上記8:05～18:35内での勤務が可能です。専任保育士がお休みの日は代わりに対応していただきます。別途延長保育手当１,000～2,000円/日の支給があります。

休日　年間130日以上　完全週休二日制
日・祝祭日・年末年始(12/29～1/3)はお休みです。
土曜保育出勤の際は、原則翌週月曜に振替休取得必須です。
頌栄保育園の土曜出勤は、1～1.5ヶ月に1回程度です。
頌栄しらゆり保育園の土曜保育は本園・分園合同保育のため、
2～3ヶ月に１回程度の出勤です。
法人独自休暇（２～３日／年）※年度により日数の変動あり。
入職月から使用できます。
心身共にきちんと休むことで『仕事（＝保育）のゆとりと意欲』に繋がります。



有給休暇取得率１００％　毎年5日間以上の取得必須
７～９月の夏季休暇期間に連続９日間の休暇取得実績あり。
2025年度は、正規職員58名中、4～8連休50名、
9～12連休22名（延べ人数）取得しました。



産育休・介護休取得率１００％
育休は、2025年度2名利用 2026年度5名利用中
育休復帰後は有給休暇の他に５日間の看護休（有給）実績あり
介護のための看護休（有給）実績あり
復職後の時短勤務（６～７時間勤務）実績あり







キャリアアップ

人財育成計画　職員は「材」料ではなく「財」産です　　職員も成長し続けます

自己評価	①仕事への成果　②仕事への取組姿勢　③知識・技術の活用 ④課題への取組　⑤コミュニケーション　⑥チームワーク　⑦リーダーシップ

新任 **1～3年目** 	**教わりながら出来るようになる** **担当保育士　初任者研修**
サブリーダー **4～6年目** 	**一人でできる　担当保育士　中堅者研修**　職務分野別リーダー 保育士が最初に就くことのできる役職 担当する専門分野のリーダーとして他の保育士等への助言やサポートを行います。
リーダー **7～10年目** 	**人を指導することができる　担当保育士・フリー　チームリーダー研修** 専門リーダー 職務分野別リーダーを経て、さらに専門性を高めた保育士等が就く役職 保育現場のスペシャリストとして、ほかの保育士等への助言やサポートを行います。
スーパーバイザー **11年目～**	**組織をまとめることができる　副園長・主任保育士　管理職員研修** 園長の補佐的役割を担う役職　保護者や地域住民からの育児相談・地域との交流、地域の子育て支援・後輩育成に携わる職員のサポートなど。管理職として後輩を育成する立場となるため、マネジメント研修が必須となります。
園長 **20年目～** 	**組織全体の運営管理ができる　施設長研修** 資金管理、予算計画・事業計画の作成、職場環境の改善、職員の採用、行政との折衝など

職階別キャリアアップ研修	**3年目以降からキャリアアップ研修受講対象**

保育士の待遇向上と専門性強化を目的として、2017年にガイドラインが制定された国の制度です。保育士としての経験年数や役職などの要件を満たしたうえで、所定の研修を受講し、技能を習得することで補助金（処遇改善）が受けられる仕組みとなっています。

受講済人数（2025年度末現在）

1．乳児保育	14名
2．幼児教育	9名
3．障害児保育	12名
4．食育・アレルギー	9名
5．保健衛生・安全管理	11名
6．保護者支援・子育て支援	17名
7．マネジメント	11名

園外の研修

社会福祉法人頌栄会では、保育の質の向上・安心安全な環境づくり・職員の人財育成等を目的として園内外の研修に多数参加しています。

主催は、厚労省・東京都・杉並区・全国私立保育連盟・杉並区私立保育園連盟・東京都民間保育園協会・全国社会福祉協議会・東京都社会福祉協議会・杉並区社会福祉協議会・日本保育協会・幼児造形教育研究会・リトミック研究センターなど、様々な研修に参加しています。

研修は全て勤務時間内にて全額補助で受講できます。
夜間研修は残業手当があります。2025年度は延べ375名が受講しました（1人当たり7～8件／年）



園内の研修

◆法人研修　初任者層、中堅層、リーダー層
◆普通救命講習
◆ピアノ研修
弾けない方も弾けるようになるためにピアノ講師が指導して下さいます。勤務中に、無料でピアノレッスンを受けることができます。練習の積み重ねにより、保育士の皆さんは子どもに優しく丁寧な音色を届けるために、讃美歌から童謡まで一人一人のペースに合わせてレッスンを行います。



保育実践を保育雑誌に掲載したり研修で発表する機会もあります。
【主な保育実践掲載誌】
◆『教育美術』出版:教育美術振興会
◆『あそびと環境0,1,2歳』出版:学研
【主な保育実践発表】
◆保育士の実践発表　東社協、幼児造形教育研究会夏の研修会等



資格取得支援　受講費全額補助　勤務時間内に受講できます
受講条件：受講が法人に認められた者
取得後3年以上は当法人の保育に還元すること
【実績】
◆リトミック指導員資格（リトミック研修センター）
初級指導資格者・中級指導資格者・上級指導資格者・
ディプロマ資格者が在籍しています。＊補助対象は初・中・上級まで
有資格者は10月～３月に月１回行われる、
0,1歳児親子リトミック』の指導をおこないます。
◆サービス管理責任者研修・児童発達支援管理責任者研修
◆アタッチメント（日本アタッチメント育児協会）



子どものつぶやきを大切にした保育を保育者も一緒に実現するために、職員も「こうしてみたい！」「こうしてみたらどうだろう」と、組織の発展につながる職員一人一人のチャンスを成長につなげる組織体制です。

福利厚生

子ども達が笑顔でいるためには、職員が笑顔でいることが大切

社会保険完備　健康、厚生、介護、雇用、労災

加入制度　加入保険
福祉医療機構：退職共済に保育園負担で加入
前職からの引継ぎ可　実績あり
ほいくのほけん：職員団体損害保険に加入



職員互助会規程
行事振り返りの会・慰労会・歓送迎会・忘年会等の補助

健康診断 年１回
診断費用はもちろんのこと、インフルエンザの予防接種やストレスチェック費用も保育園が全負担します







慶弔規程

永年勤続表彰（特別休暇・報奨金・旅行券）

対象：7年目、11年目、16年目、21年目、26年目、31年目

2024年度は職員７名　※7年目4名、11年目2名、16年目１名

2025年度は職員４名　※7年目2名、11年目2名

2026年度は職員４名　※7年目2名、11年目4名、21年目１名

常勤	報奨金	特別休	旅行補助金
７年目	３０，０００円	２日	１５，０００円
１１年目	４０，０００円	３日	２０，０００円
１６年目	５０，０００円	４日	２５，０００円
２１年目	６０，０００円	５日	３０，０００円
２６年目	７０，０００円	６日	３５，０００円
３１年目	８０，０００円	７日	４０，０００円



その他　結婚祝金・出産祝金・慶弔金・傷病見舞金・罹災見舞金・慶弔休

休憩室　各園に完備

コーヒメーカー（無料） 冷蔵庫 電子レンジ トースター・湯沸かしポット有り

休憩室にてしっかりと心身を休め、午後の保育にあたります



頌栄保育園





頌栄しらゆり保育園

エプロン貸与　着替えも勤務時間としています（個人ロッカー完備）

例）8:05に出勤打刻 → 更衣室で着替えてから8:10に現場で保育を行います

17:00に現場を離れて更衣室で着替えます → 17:05に退勤打刻です

交通費全額支給

徒歩・自転車でも10,000円／月を支給しています　各園駐輪場有り







杉並区宿舎借り上げ支援制度 上限82,000円まで

36名利用中　杉並区要綱によりR13.3.31まで（継続未定）

『頌栄保育園、頌栄しらゆり保育園、杉並分園の各園から徒歩30分圏内であること』『非常時には優先勤務すること』といった条件がありますので、詳細は見学時にご確認ください。

募集内容

産育休・介護休・看護休・有休等の休暇取得、研修参加にあたっての増員採用です。

職　　種	正規　保育士	正規　栄養士（または管理栄養士）
募集人数	４名　新卒～10年目程度の方 内、３名内定済	２名　新卒～10年目程度の方 内、１名内定済
就労場所	頌栄保育園　または 頌栄しらゆり保育園（杉並分園含）	頌栄しらゆり保育園（杉並分園含）
採用日	2027年4月1日（3月に数日の研修有） または　随時（2026年度内の勤務可）	2027年4月1日 （３月に数日の研修有）
仕事内容	担当保育士　または　フリー保育士	乳幼児の給食調理・栄養指導・ 食事介助
勤務時間	1日８時間勤務　シフト制	1日６時間勤務 固定 9:05～16:05(内、休憩60分)
その他	配属園や入職後の異動はご本人の希望や状況に応じて本人の意向を尊重して法人内で決定します	
＊定員が充足するまで募集します　＊長期勤続によるキャリア形成をはかるため、「雇用対策法施行規則」3号のイで定められている例外事由に基き、採用年度において32歳以下の年齢制限を設けます。33歳以上の方はご相談ください　＊定年は60歳を迎える年度末まで　＊再雇用有（65歳を迎える年度末まで）＊66歳を迎える年度からは非常勤職員となります。		

給与例（保育士）

養成校　2年新卒 月収260,000円以上
（内訳）基本給240,000円＋担当手当5,000円
＋朝夕シフト手当5,000円+通勤手当10,000円＋残業手当

養成校3,4年新卒 月収265,000円以上
（内訳）基本給245,000円＋担当手当5,000円
＋朝夕シフト手当5,000円+通勤手当10,000円＋残業手当

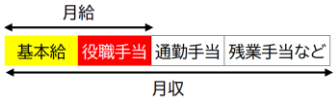
※ 経験者の方は、原則、前職と同額またはプラスアルファからスタートです

💡ポイント💡『月給』と『基本給』は違います。

月給の中の基本給と手当がそれぞれ表示されているか確認しましょう。頌栄会の場合、賞与は基本給のみに掛けられます。『月給』という表示で給与額が表示されている場合は基本給を確認しましょう。おおよその年収を算出できます。

例）当園の2年新卒2年目の場合
基本給245,000円×16.2ヶ月（賞与4.2ヶ月）
＋交通費10,000円×12ヶ月＝年収4,089,000円以上

◎ 基本給×賞与です
× 月給×賞与ではありません



モデル年収（保育士養成校3,4年卒の場合）

1年目 4,049,750円以上
基本給245,000円　賞与初年度3.15ヶ月
担当手当5,000円　朝タシフト手当5,000円　交通費10,000円

4年目 4,585,600円以上
基本給256,000円　賞与4.2ヶ月
サブリーダー手当3,000円　処遇改善手当5,000円　担当手当5,000円
朝タシフト手当5,000円　交通費10,000円

7年目 4,889,200円以上
基本給262,000円　賞与4.2ヶ月
リーダー手当5,000円　処遇改善手当20,000円　担当手当5,000円
朝タシフト手当5,000円　交通費10,000円

11年目 5,262,000円以上
基本給270,000円　賞与4.2ヶ月
スーパーバイザー5,000円　処遇改善手当40,000円　担当手当5,000円
朝タシフト手当5,000円　交通費10,000円

内、2026年度はプラス0.3～0.4ヶ月程度（100,000円前後）の3月賞与支給予定を含めた額としています。※年度により有無あり

賞与　4.2ヶ月　（2025年度 5.8ヶ月実績）
1回目6月に2.1ヶ月分（採用初年度1回目は1.05ヶ月分）、
2回目12月に2.1ヶ月分の支給

担当手当（保育士対象）　5,000円　0～5歳児グループ担当を担う保育士に支給
時短7時間の方は4,375円、時短6時間の方は2,250円

役職手当
3,000円　サブリーダー　対象: 4年目から　時短の方は3,750円
5,000円　リーダー　対象: 7年目から　時短の方は3,750円
5,000円　スーパーバイザー　対象:11年目から　時短の方は2,250円

処遇改善手当
5,000円　職務分野別リーダー　対象: 4年目以上
5,000円～専門リーダー　対象: 7年目以上
～40,000円　副主任　対象: 7年目以上
※要件：キャリアアップ研修受講済みであること
※職員アンケートと全体のバランスを考慮して対象者の手当を決定します

朝タシフト手当 5,000円
（保育士対象）　年間を通して下記時間内に8時間シフト対応が出来る保育士に支給
頌栄保育園　8：10～18：40
頌栄しらゆり保育園　8：05～18：35

朝保育手当 1,000円／日
（しらゆり 保育士対象）

延長保育手当 2,000円／日
（しらゆり 保育士対象）

超勤手当 1.25%

💡ポイント💡残業手当は基本給を基に計算されます。
例）1時間残業の場合
当園の場合　245,000円÷160時間労働×残業手当1.25%＝1,914円
他園の場合　180,000円÷160時間労働×残業手当1.25%＝1,407円

交通費 全額支給 ※徒歩・自転車でも10,000円支給

昇給　年1回

※ 採用前に給与改定等があった場合は、その定めるところによります。

求職者の方へ

私達は、頌栄会の理念・方針・目標に基づき『愛と感謝と優しさ』を大切にしています。全職員が全園児と全保護者を大切にしてくれているように、私達は全園児と全保護者、そして全職員を大切にすることに努めています。

頌栄会の運営と保育は、全職員と全保護者の皆様のご理解とご協力のもとで行うことができています。本当に感謝しかありません。今後も、今の職員と共に子ども達の保育を行ってくださる方と出会えることを楽しみにしています。

頌栄会　理事長　橋本健次
頌栄保育園　園長　沖野秀子
頌栄しらゆり保育園　園長　東郷るり子

見学説明会の流れ

日　　程　2026年　11月25日（水）12月22日（火）

その他の日程をご希望の方はお電話にてご相談ください。
・土曜日はの見学は行っておりません。
・募集人数が充足された場合、見学会を行わないことがあります。
随時ホームページをご確認ください。

見学時間　いずれも平日9時15分から60分程度
子ども達と職員の様子をご覧いただきます。

見学申込　専用サイトからお申し込み下さい。

https://airrsv.net/shoeikai/calendar

▼

頌栄保育園 03-3399-8585 見学担当者まで
頌栄しらゆり保育園 03-5311-1877 見学担当者まで
受付時間：土・日・祝祭日・年末年始を除く平日9時～17時

新卒者の方は学校名、経験者の方は経験年数をお知らせください。
「就職に際しての見学」とお伝えください。
頌栄保育園と頌栄しらゆり保育園（杉並分園含）の両園の見学希望がある場合は、
その旨もお知らせください。

▼

園内見学　当日は頌栄しらゆり保育園（桃井2-19-2）にお越しください。各お部屋で子どもたちの朝のお集りが始まります。園見学後は理念や方針、処遇などをお伝えします。
頌栄会の保育園ってどんなところ？どんな保育をしているの？お休みは？お給料は？
様々な内容をお伝えし、様々な質問にもお答えします。

▼

各園見学　希望者の方は、頌栄保育園と頌栄しらゆり保育園杉並分園の見学が出来ます。
徒歩移動のため、当日は歩きやすい運動靴でいらしてください。

所要時間　約120分
頌栄しらゆり保育園60分→徒歩約8分→頌栄しらゆり保育園杉並分園5分
→徒歩約10分→頌栄保育30分

応募・採用の流れ

応募前に必ず募集状況をお電話にてお問合せ下さい。お問合せ時に募集終了の場合があります。
予めご了承ください。

お問い合わせ先：社会福祉法人頌栄会 03-3399-8585
土・日・祝祭日・年末年始を除く平日9時～17時　採用受付担当者まで

応募条件　＊高卒以上であること
＊配属先は頌栄保育園・頌栄しらゆり保育園・頌栄しらゆり保育園杉並分園のいずれかです。
＊長期勤続によるキャリア形成をはかるため「雇用対策法施行規則」3号のイで定められている例外事由に基き採用年度において32歳以下の年齢制限を設けます。
（新卒者もご応募頂けます）33歳以上の方はご相談ください。
＊保育園見学を必ず行い、納得の上での応募であること。

次のいずれかに該当する方は応募できません。
1．拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
2．こども性暴力防止法に基づく特定性犯罪前科等がある者（特定性犯罪事実該当者）

【注意事項】
＊応募資格の有無、提出書類の記載事項等について確認を行います。
なお、記載内容に虚偽があった場合は、採用取消または解雇の対象となります。
＊保育士資格等を有する方については、採用にあたり「保育士特定登録取消者管理システム」による照会および「性犯罪前科等の確認手続き」等を行います。

▼

面接日調整　面接日は相談の上、決定します。
調整した面接日までに下記必要書類をご提出ください。実技試験はありません。
園長・副園長または主任との面接となります。

経験者　①履歴書（写真貼付・電話番号・メールアドレス・応募動機を必ず記入）
②卒業証明書（卒業証書の写し可）
③保育士資格証（原本）
④直近の健康診断書（原本）　※③④は確認後に返却します

新卒者　①履歴書（写真貼付・電話番号・メールアドレス・応募動機を必ず記入）
②卒業見込証明書
③保育士資格取得見込証明書
④成績証明書
⑤健康診断書

▼

面接・合否　面接後、文書にて合否のご連絡を差し上げます。
採用の方は『雇用契約書』をもって頌栄会と契約となります。

▼

採用・研修　採用後の研修採用後は就業規則や頌栄会の歴史（理念・方針・目標）などの説明をします。頌栄会の組織の一員として、そして乳幼児のためのよき保育者として、社会福祉法人頌栄会の発展および地域の保育の発展に貢献できるよう努めていただきます。

▼

試用期間は採用後６ヶ月です。試用期間中または試用期間満了の際、引き続き職員として勤務させることが不適当と認められる方については、採用の取り消し若しくは就業規則に記載の『解雇』の手続きを行います。



よくある質問（保育編）

お散歩時の職員数は何人くらいで引率しますか

当日の園児数にもよりますが、3名以上での引率がほとんどです。お散歩は午前中におこないますので、そのための引率職員が他にも多く居ます。

頌栄会では職員の皆さんを「先生」と呼ばないのはなぜですか

職員・子ども達・保護者の皆様と対等に関わるために「さん」付けでお互いを呼び合っています。相手を尊敬し、愛をもって接する我々大人の姿を子ども達には感じてほしいと思っています。職員同士や保護者の皆様と、子ども達の成長を共に悩み共に喜び合えるように、大人も子どもも「さん」付けでのかかわりを大切にしています。

給食は子ども達と一緒に食べますか

保育士は、月に4回のペースで子ども達と一緒に給食を頂きます（1食375円は給与より控除）。食育の一環としていますので、勤務時間中に頂きます。

その他の日は、昼食はご自身でご準備ください（コンビニ弁当可）。休憩室にてお召し上がりください。休憩なので、休憩室には書類などの仕事は持ち込み禁止です。しっかりと心身を休め、後半の保育にあたりましょう。

担任を持ってみたいと思いますが、初めてなので不安です。

担任は、先輩と複数で組みます。頌栄保育園は、乳児は複数担任です。幼児は一人担任ですが、ひとつのフロアで3～5歳児を3名以上の保育士で保育をします。頌栄しらゆり保育園は、0～5歳児の全グループに2名以上の担任を配置しています。保育は一人でおこなうものではなく、同僚と相談しながら、時には幼児グループは子ども達と話し合いながら生活します。職員の喜び・悩み・課題は、園の喜び・悩み・課題です。皆で一緒に考えながら保育を行うことができます。

体力には自信があります。

素晴らしいですね。心身ともに健康であることが大切です。保育に限らず、仕事は健康があって出来るものです。夜更かし・食事を摂らない・ストレスを抱える、といったことは不健康にもつながり、子どもの命を守れなくなります。1日は24時間しかありません。8時間は睡眠、8時間は仕事、残り8時間は食事やプライベートを充実させましょう。休日もしっかりと心身を休める練習をし、翌日の仕事に備える練習をしましょう。

壁面作りや衣装作りといった、作り物はありますか？

ありません。子どもが主体の『生活と遊び』を大切にしていますので毎月決まった製作や行事のための衣装作りは一切おこないません。

よくある質問（働き方編）

職員の雰囲気はどうですか？

ほとんどの職員の皆さんが、「頌栄の職員の皆さんの雰囲気が良かったので就職を決めた」と回答しています。入職後も頌栄会の一員として、皆が同じほうを向いて仕事をしているためチームワークも良く、和やかな雰囲気のもと仕事を行っています。しかしながら、円滑な人間関係を築くのは他人ではなくあなた自身です。他人任せでコミュニケーションを図ることはできません。入職一年目は右も左も分からないのは当然ですので、質問し放題です！ご自身から積極的に周囲の職員に声をかけましょう。「指示待ち」「反応的」に過ごすことのないよう、大人も「主体的」に過ごしましょう。
分からないことや困ったことは先輩職員が丁寧に、法人理念の『愛と感謝と優しさ』をもって対応しますので、ご安心ください。

他園を見学してからの応募でも大丈夫ですか？

もちろん大丈夫です。他園見学時には、同じ質問をされることをお勧めします。しっかりとご検討いただき、後日ご自身が納得した上での応募となります。見学後、頌栄会に就職を希望される場合は、ご家族・先輩・お友達にも相談しましょう。

自転車での通勤は可能ですか？

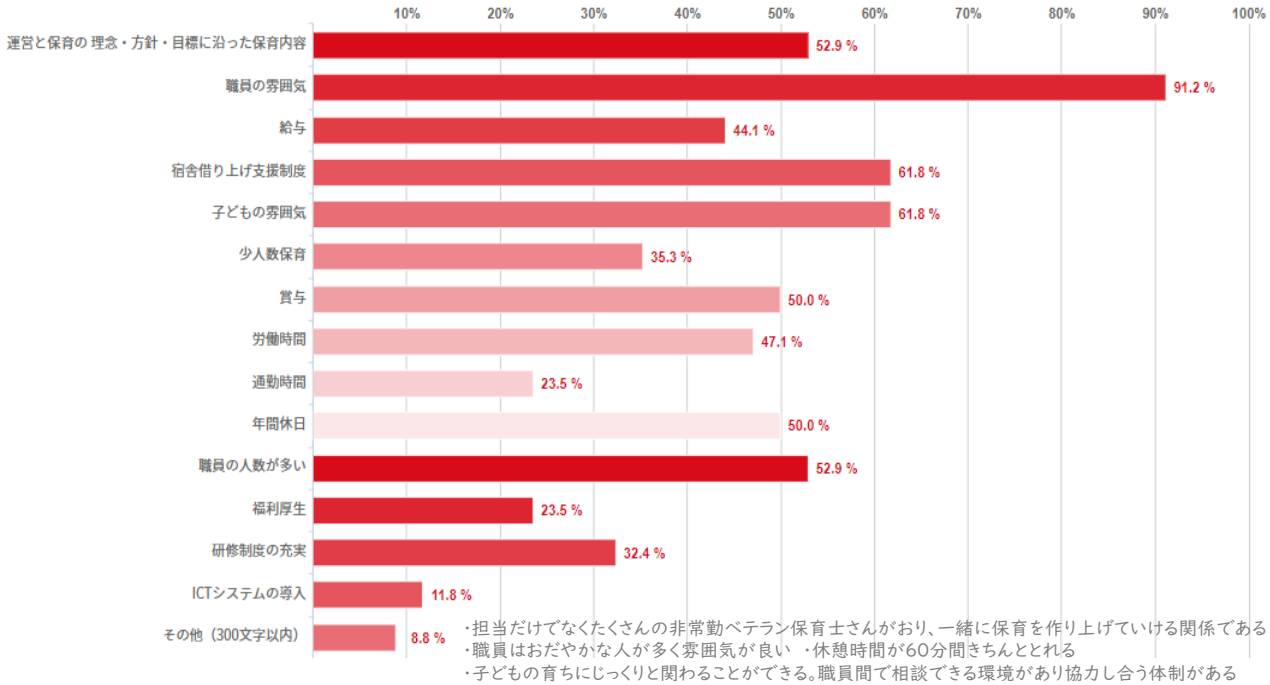
はい、可能です。すべての園には職員用の駐輪場（無料）があります。原則、宿舎借り上げ支援制度を利用している職員は徒歩通勤になりますが、施設によって空き台数が異なりますので、ご確認ください。

持ち帰りの仕事はありますか？

ありません。持ち帰りは禁止しています。書類を持ち帰ることは、個人情報を持ち出すことにも繋がりますので、禁止しています。8時間という勤務時間内での書類作成に慣れていきましょう。

在職中の保育士に聞きました！

頌栄会に入職してよかったと思える項目をお知らせください（いくつでも）



入職後も職員一人一人が同僚とのコミュニケーションを大切にしていることが分かります。

そして、職員一人一人が穏やかに保育を行えるのは、頌栄会に大切な我が子を通わせてくださっている保護者の方々や地域の皆様の温かなご理解とご協力があってこそです。

日々生活を共にする子ども達に対して穏やかに保育をおこなう心のゆとりは、職員の多さや適切な労働時間、宿舎借上げ支援制度といった生活の保障が確保されていることが重要となってきます。

『愛と感謝の心、助け合いの心を発揮してださる仲間』を募集しています。

一生涯働き続けられる保育園を目指して、単なる仕事（職業）としてではなく、
人としてのご縁を大切にしたいと考えています。

新卒者の方、転職を考えていらっしゃる方、
仕事を始めてみようと思っている方、子育てが一段落した方など、
それぞれの方々にはそれぞれの人生があります。

第二新卒者：「子どもの頃に通っていた保育園の保育士さんのようになりたいと思っていました」
「他園で数年の経験があります」（20代）
経験者　：「幼稚園教諭の経験があります」「複数の園での勤務経験があります」
「障がい者施設で働いていました」（20～40代）
未経験者　：「国家試験で保育士資格を取りました」
「ピアノや造形が好きのなので、こどもの表現を最大限に引き出したい」
「子育て経験を通して、保護者の方の気持ちに丁寧に寄り添いたいです」（30～40代）
社会人新卒：「オフィス勤務を経て保育士養成校を卒業し、保育士になりました」
「地元で生まれ育ったので、地元で保育士をしたいです」（30～50代）

その一度きりの人生に『頌栄』が関わらせて頂き、
あなたの人生がさらに豊かになるようお手伝いさせていただけたら幸いです。

頌栄会の一員になりませんか。

ご相談・お問合せ
受付時間：土・日・祝祭日・年末年始を除く平日9時00分～17時00分
頌栄保育園：03-3399-8585　担当者まで
頌栄しらゆり保育園：03-5311-1877　担当者まで

社会福祉法人頌栄会（しょうえい）
〒167-0043杉並区上荻3-15-12
ホームページ http://shouei.tokyo/

