



社会福祉法人 頌栄会

Since 1941



あなたの笑顔が子どもたちの幸せ
Your smile is the happiness of children

愛と感謝と優しさ
Love, gratitude and kindness

求人票

2025.2.15

働きやすい職場づくり



自分の時間がしっかりとれる！

- 有給休暇取得率 100%
- 勤務日数 月20日
- ゆとりをもって働ける職員数



生活の応援も！

- 杉並区宿舍借上支援 82,000円
- 交通費 全額支給
- 産育休・介護休取得率 100%



福利厚生、社保もしっかり！

- 福利厚生 充実
- 社会保険 完備
- 園内外研修 充実

ここも注目！

賞与
4.2ヶ月

勤務時間
～18:35

年間休日
130日以上

Q 「社会福祉法人 頌栄会って？」

A 「保育園を運営している法人(非営利団体)です」

「83年の歴史ある保育園です」「経験年数の長いベテラン職員がいます」

「福利厚生が充実しています」「保育理念・方針・目標が安定しています」

「業務のIT化など新たな取り組みに挑戦しています」

「本部研修、園内研修、外部研修などで情報交換の機会があります」

「子ども達の『やってみたい!』に寄り添えるように、職員の皆さんの

『やってみたい!』を職員みんなで話し合っ考えてます」

法人概要

法人名 社会福祉法人 頌栄会

理事長 橋本 健次

所在地 〒167-0043 東京都杉並区上荻3-15-12

TEL: 03-3399-8585 FAX: 03-6913-7070

理念 神と人ともに愛される生涯であってほしい

- ・一人一人の子どもの最善の利益を実現します。
- ・最もふさわしい『生活と遊び』の環境を提供します。

方針 キリスト教に基づき感謝の心を育てます。

- ・一人一人の養護と教育の一体となった保育を行います。
- ・適切な環境の構成と職員の援助に力を注ぎます。
- ・保護者との相互理解に努めます。

目標 ①雄々しく ②優しく ③たくましく

- ・一人一人の現在を最もよく生き望ましい未来を作り出す力の基礎を培います。

働きがいのある職場づくり

子どもをまんやかに
子どもの「やってみたい！」に寄り添う
お仕事です



子どもの「やってみたい！」に寄り添うための
職員の「やってみたい！」を
応援します

運営理念

子ども、保護者、職員、地域の皆が喜び合える保育園を目指しています

地域に根ざした、保護者・職員・地域に愛される保育園として、社会的使命と役割を果たしてまいります。

子ども・保護者・職員・地域が一体となって、更なる一人一人の個性や発達過程を尊重した「質の高い保育」（愛着形成→自信、肯定感形成）を、日々目指します。

1 保護者の皆様と一体となった運営

保育士体験・保育懇談会・うんどうフェスティバルなどの行事に参加いただき、交流を深めます。

コドモンによる情報発信や、写真販売を行います。3年に1度利用者調査を行います。

2 職員と一体となった運営

職員会議・保育士会議等の実施。全体的計画に基づいた子ども中心の保育。

スーパーバイザー・リーダー・サブリーダーの育成により、質の高い保育を目指します。福利厚生充実、年次有給休暇100%取得により職員の健康が守られて、はじめて子ども達の健康が守られます。

3 地域の皆様と一体となった運営

地域の子育て家庭／小・中・高校生／養成校の実習生／地域のボランティア／地域の高齢者の皆様との交流を深め、地域に開かれた保育園づくりを目指します。

沿革

1941年4月

隣組愛児園設立

橋本愛子初代園長によって、主イエス・キリストの福音を多くの人に伝えるため自宅を開放して、聖書の伝道の書12章1節『汝の少き日に汝の造主を覚えよ』と信仰する心を育てることを目的に創立された。
6名の子どもから保育がはじめられた。



1944年

第二次世界大戦空襲により学校は分散し桃井第一小学校分校となる。

1948年

頌栄幼児園再開。

1949年10月

東京都認可 頌栄保育園 開設

杉並区の要請により児童福祉法による保育所となった。
定員20名。

頌栄会のことば



子どもが保育園で過ごす6年間は、「この世に生を受け、はじめの6年間は、残りの人生に匹敵する」と言われるほどかけがえのない年月です。常に「感謝の心」「優しい心」（ありがとう）をもって人生を歩むことが大切だと考えます。そのためには、子どもの無限の可能性を秘めた、一人一人の成長発達（臨界期）に寄り添い、「安全・安心」を第一義として、「生きる力の基礎」を身につける「見守り」「共育て」（育つ・育ち合う）を保護者の皆様とご一緒に始めましょう。

頌栄会は、保育園での乳幼児期における少人数グループ保育を大切にしています。少人数グループ編成は、友達との信頼関係、担当保育士との信頼関係形成に最適といわれています。安定した集団があって、個の成長がもたらされます。一人一人を大切にし、神の「慈しみ」と人の「温もり」に満ち溢れた保育園生活（年齢別保育、異年齢児保育）が始まります。

（理念：神と人ともに愛される生涯であってほしい）

乳児期は「愛情」と「信頼」を育みます。「愛されること」により「愛すること」を覚えます。（子どもの存在をしっかりと）「受け止め」「優しく切り返す」「心の声を聴く」（共感する優しい心の動き）ことを心がけます。心の育ちの土台をつくります。

- 1954年
増築。定員70名となる。
- 1963年3月12日
橋本愛子園長没、13日橋本恵美子園長が就任する。
- 1985年10月
新園舎完成。0歳児保育を開始し、定員は50名。
- 1990年
0歳児定員看護師と離乳食担当調理員の必要から0歳児3名定員を6名に変更、1歳児以上定員を40名とした。
- 2014年10月10日
橋本恵美子園長没。
- 2015年12月
社会福祉法人頌栄会 設立認可取得。
- 2016年4月
橋本恵美子前園長宅を0歳児室に用途変更し改修の上、6名から9名とした。全体の定員も46名から61名とした。
- 2017年4月
定員61名から64名とした。
- 2019年4月
定員64名から67名とした。
- 2021年4月
頌栄しらゆり保育園・杉並分園 開設

(方針：キリスト教に基づき感謝の心を育てます)

2歳児、3歳児は「自律」と「自立」。大好きな保育士、大好きな友達と思う存分遊べるようにします。丁寧に関わって、どんな時も自分の思いを自然に表現できるようにします。その中から「基本的生活習慣」が自然に育まれます。事毎に無事であったことに感謝の祈りを捧げます。

(目標：雄々しく、優しく、たくましく)

4歳児、5歳児は「協働性」と「創造性」、その中から「自分は認められている」という嬉しい気持ちがわき「自信」「自己肯定感」が育まれます。これは「多くのいろいろな経験」からしか身につけません。日々の保育のほか、「発達の最近接領域」を意識した、なつびらき、しょうえいキャンプ、うんどうフェスティバル、しょうえいのつどい、生活展、リトミック、サッカー等「多くのいろいろな経験」ができる「環境設定」と「援助」に力を注ぎます。そして、卒園時には立派に成長され、「挨拶」のできる、「基本的生活習慣」が身についている、「友達と協力して遊べる」子どもたちが羽ばたいていく「雄姿」を見たとき、保護者の皆様は一つの役割を果たした大きな感動に包まれる…

そんな保育園であり続けたいと願っています。



頌栄しらゆり保育園

〒167-0034 東京都杉並区桃井2-19-2

電話03-5311-1877

開園時間7:30~18:30

延長保育あり(18:30~19:30)

園児定員104名

1歳児 12名

2歳児 14名

3,4,5歳児 各26名

全保育室 冷房・床暖房 完備

エントランス



本園は、保育士だけでは手が行き届かない場所の清掃や植物のお世話も、清掃・園芸スタッフさんが手伝ってくださり園内外の清潔と安全を確保してくださっています。



保育室

1階園庭

2階テラス



ランチルーム&ホール



3~5歳児は、一人一人が遊びに満足し、お腹が空いた子どもからランチルームに給食を頂きに向かいます。『給食Tシャツ』は『ごはんができました』のサイン。
一斉に片づけたり一斉に頂くことはしていません。自分で遊びに区切りをつけます。



休憩室



職員用駐輪場



危機管理設備

AED、監視カメラ園周り6台・園内8台
 カメラ付きインターホン、非常通報装置
 散歩時のセコム防犯ブザー（警備会社に通報、警備員がかけつけます）

子どもと職員の安全を守ります

（職員配置例）



保育室	グループ	担当保育士数 (看護師数)	主任・フリー等 保育士数	パート保育士数 パート保育補助者数 清掃・園芸スタッフ数
1歳児室	1歳児12名	3(1)	5	15
2歳児室	2歳児14名	3		
3歳児室	3歳児26名	3		
4歳児室	4歳児26名	2		
5歳児室	5歳児26名	2		

頌栄しらゆり保育園杉並分園

〒167-0034 東京都杉並区桃井4-3-2-2F

開園時間7:30～18:30 延長保育あり（18:30～19:30）

園児定員28名

0歳児（満4ヶ月～） 6名

1歳児 10名

2歳児 12名

全保育室 冷暖房 完備（0歳児室は床暖房もあります）

※2021年度～2030年度の10年間の運営予定です



杉並分園 テラス

テラス

ホワイトエ
自販機は有料ですがご利用いただけます
徒歩3分の場所にコンビニもあります



レクリエーション室
雨天・荒天時の日や、親子リトミック
を行う日など、体を思い切り使って遊ぶ
際に利用します



エントランス

会議室 職員の研修や打ち合わせ時に利用します



保育室



杉並分園 保育室

西荻地域区民センター・勤労福祉会館HPより

（職員配置例）

保育室	グループ	担当保育士数 （看護師数）	主任・フリー等 保育士数	パート保育士数 パート保育補助者数
0歳児室	0歳児6名	2（1）	3	8
1歳児室	1歳児10名	2		
2歳児室	2歳児12名	2		

一日のながれ

- 7:15 出勤
7:30~9:00 登園、園児の受け入れ
9:05ころ 朝のご挨拶、朝のお集り
9:30~11:30ころ 生活と遊び (10:00 離乳食)
11:00~12:30ころ 給食 準備、配膳、片づけ
12:00~13:30 昼食の後片付け、お昼寝の準備
11:00~14:30 休憩 ※交代で60分の休憩です
12:30~14:30 お昼寝
※書類作成、打ち合わせ、園内研修、職員会議等
14:00~14:30 子ども達の目覚め (14:00 離乳食)
15:00~15:30 おやつ
15:30~16:30 生活と遊び
16:00~ おはなしタイム (幼児)
16:30~18:30 園児の引き渡し (降園)
18:30~ 延長保育
※延長保育は頌栄しらゆり保育園のみです
~19:30 園児の引き渡し (降園)

主な行事 (2024年度)

4月 第1回保育懇談会 (土曜)

6月 なつびらき (平日)



9月 第2回保育懇談会 (土曜)

10月 うんどうフェスティバル (土曜)



12月 しょうえいのつどい (平日)



12月 クリスマス感謝祭・祝福祭 (平日)



2月 生活展・個人懇談 (土曜)

3月 卒園感謝祭・祝福祭 (平日)
ありがとうの会(卒園証書授与) (平日)



頌栄の保育

日々の『生活とあそび』は、法人理念の『愛と感謝と優しさ』をもって子どもたちの気持ちに寄り添って保育を行っています。『生活とあそび』の準備から片づけまで子ども達と一緒にいきます。

行事については、目の前にいる今の子ども達の連続した遊びの延長上にある内容としています。従って、『見せるための行事』でもなく『練習』を積み重ねる行事でもありません。保護者参加型の行事です。

職員について

2025.4.1予定

頌栄保育園		頌栄しらゆり保育園・杉並分園	
常勤保育士	19名 副園長1名含	常勤保育士	30名 総合支援室長1名 主任4名 育休1名含
パート保育士	2名 (常勤換算0.6名)	パート保育士	13名 (常勤換算6.8名)
パート子育て支援員 パート保育補助	2名 2名	パート子育て支援員 パート保育補助	4名 5名
その他	園長1名、管理栄養士2名、栄養士2名、嘱託医1名、 看護師2名(内パート1名)、事務員1名 計34名	その他	園長1名、管理栄養士3名、栄養士2名、嘱託医1名、看護師 2名、清掃・園芸スタッフ2名、事務員1名 調理補助1名 計65名
全職員が『保育者』として子どもたち一人一人の気持ちに寄り添った保育を行います			

※常勤保育士：1日6時間以上、月20日勤務の保育士

入退職者数：常勤保育士

2023年度 頌栄しらゆり保育園から頌栄保育園へ異動2名 入職2名(4月採用1名 2月採用1名) 退職2名
 2024年度 頌栄しらゆり保育園から頌栄保育園へ異動1名 入職4名(4月採用2名 7月採用1名 2月採用1名) 退職5名
 2025年度 欠員補充およびさらなる多数の研修参加、休暇取得、産育休・介護休取得にむけて増員採用します

在籍保育士の出身校 (法人内)

秋草学園短期大学
育心会附属保母専門学校
和泉短期大学
こども教育宝仙大学
駒沢女子短期大学
十文字学園女子大学
十文字学園女子短期大学

淑徳大学
淑徳大学短期大学部
淑徳文化専門学校
頌栄短期大学
湘北短期大学
聖徳大学通信教育部
聖学院大学

聖母女学院短大
玉川大学
鶴川女子短期大学
鶴見大学短期大学
帝京短期大学
帝京大学
道灌山学園保育福祉専門学校

東京家政大学
東京成徳短期大学
東京こども専門学校
東京保育専門学校
東洋英和女学院大学
新渡戸文化短期大学
日本児童教育専門学校

宝仙学園短期大学
目白大学
立教女学院短期大学

人財育成計画 職員は「材」料ではなく「財」産です

職 階	経験年数 めやす	スキルレベル	職階別研修	実務研修	自己評価
初任 1～3年目	3年間 例) 23歳～25歳	教わりながら出来るようになる 担当保育士	福祉職員キャリアパス生涯研修課程 (初任者編)	杉並区 東社協 区保協他	①仕事への成果 ②仕事への取組姿勢 ③知識・技術の活用 ④課題への取組 ⑤コミュニケーション ⑥チームワーク ⑦リーダーシップ
中堅 4～6年目 サブリーダー	3年間 例) 26歳～28歳	一人でできる 担当保育士	福祉職員キャリアパス生涯研修課程 (中級者編)	杉並区 東社協 区保協他	
チームリーダー 7～10年目 リーダー	4年間 例) 29歳～32歳	人を指導することができる 担当保育士・フリー	福祉職員キャリアパス生涯研修課程 (チームリーダー編)	杉並区 東社協 区保協他	
管理職 11年目～ スーパーバイザー 主任・副園長	10年間 例) 33歳～42歳	組織をまとめることができる 保護者や地域住民からの育児相談 地域との交流、地域の子育て支援 後輩育成に携わる職員のサポートなど	福祉職員キャリアパス生涯研修課程 (管理職員編)	杉並区 東社協 区保協他	
施設長 20年目～	20年間 例) 43歳～	組織全体の運営管理ができる 資金管理、予算計画・事業計画の作成、 職場環境の改善、職員の採用、 行政との折衝など	施設長研修	杉並区 東社協 区保協他	

働くことへのやりがい 職員も成長

3年目以降からキャリアアップ研修受講対象です。

処遇改善Ⅱのためのキャリアアップ研修受講済人数

(2023年度末現在)

1. 乳児保育	16名
2. 幼児教育	9名
3. 障害児保育	12名
4. 食育・アレルギー	15名
5. 保健衛生・安全管理	18名
6. 保護者支援・子育て支援	18名
7. マネジメント	13名

子どものつぶやきを大切にした保育を保育者も一緒に実現するために、職員も「こうしてみたい!」「こうしてみたらどうだろう」と組織の発展につながる職員一人一人のチャンスを成長につなげる組織体制です。



園内外の研修に多数参加 研修は全て勤務時間内にて全額補助で受講

夜間研修は残業手当があります。

杉並区・東京都・厚労省・東社協・民保協等その他の様々な研修でスキルアップが出来ます。

2023年度は、延べ375名が受講しました（一人当たり7～8件/年）。

また、保育実践を保育雑誌に掲載したり、研修で発表する機会もあります

【主な保育実践掲載誌】

- ◆『保育とカリキュラム「3,4,5歳児の造形の深まり」』出版:ひかりのくに
- ◆『教育美術』出版:教育美術振興会
- ◆『あそびと環境0,1,2歳』出版:学研

【主な保育実践発表】

- ◆東社協 保育士の実践発表 テーマ「0歳児保育における人的環境が子どもに与える影響」
- ◆東社協主催 栄養士の実践発表 東京都保育研究大会 第7分科会「子どもの心と身体の食育活動を考える～家庭や地域との連携による食育の推進～」この実践発表については高く評価され、『第61回関東ブロック保育研究大会』にて研究発表する予定でしたが、新型コロナウイルス感染症対策のため中止となり、10月にオンラインで発表しました。
- ◆2019年度、2023年度 幼児造形教育研究会 夏の研修会 保育士が保育実践発表
- ◆日本放課後学会での地域活動の実践発表 子どもたちが充実した放課後を過ごすように関係者が連携して先進的な取り組みの発信や成果の検証などを行う「日本放課後学会」が発足し、3月19日に東京・千代田区で初めての会合が開かれ、頌栄会の『しょうえいクラブ』の取り組みを発表しました。この記念大会には、こども家庭庁小倉将信担当大臣もご挨拶に駆け付け、放課後学会への期待を述べられました。

【主な園内研修】

- ◆法人研修 初任者層、中堅層、リーダー層
- ◆ピアノ研修
- ◆普通救命講習



勤務日数 月20日勤務

月1~2回程度の土曜勤務を含めます

休日 年間130日以上

心身共にきちんと休むことで『仕事のゆとりと意欲
(=保育のゆとりと意欲)』に繋がります。



完全週休二日制

日・祝祭日・年末年始(12/29~1/3)はお休みです。

土曜保育出勤の際は、原則翌週月曜に振替休取得必須です。
頌栄しらゆり保育園の土曜保育は本園・分園合同保育のため、
2~3ヶ月に1回程度の出勤です。

法人独自休暇(2~3日/年) ※年度により日数の変動あり。
入職月から使用できます。

有給休暇取得率100% 毎年5日間以上の取得必須

7, 8, 9月の夏季休暇期間に連続9日間の休暇取得実績
があります。例) 8月17日(土)~8月25日(日)

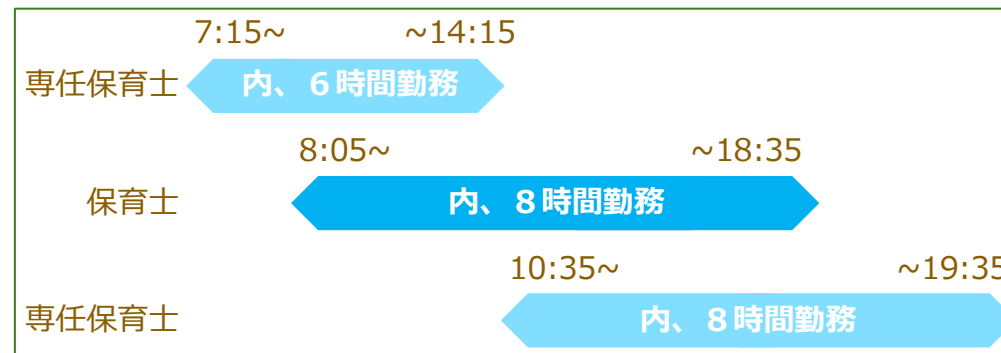
勤務時間 頌栄しらゆり保育園(杉並分園含) 8:05~18:35

内、8時間勤務で休憩は60分

シフト制 原則、一週間毎に組まれます

頌栄しらゆり保育園・頌栄しらゆり保育園杉並分園

A番	7:15~16:15	※専任在籍
B番	7:45~16:45	
C番	8:05~17:05	
D番	8:35~17:35	
E番	9:05~18:05	
F番	9:35~18:35	※専任在籍
G番	10:35~19:35	



頌栄しらゆり保育園と杉並分園は1時間の延長保育があります。
朝保育専任保育士(7:15出勤)および延長保育専任保育士(19:35退勤)職員が配属されて
いますので、上記8:05~18:35内での勤務が可能です。
専任保育士がお休みの日は代わりに対応していただきます。
別途延長保育手当1,000~2,000円/日の支給があります。

福利厚生

職員互助会規程

行事振り返りの会・慰労会・歓送迎会・忘年会等の補助

慶弔規程

永年勤続表彰（特別休暇・報奨金・旅行券）

対象：7年目、11年目、16年目、
21年目、26年目、31年目

2024年度は職員7名が表彰されました

※7年目4名、11年目2名、16年目1名

常勤	報奨金	特別休	旅行補助金
7年目	30,000円	2日	15,000円
11年目	40,000円	3日	20,000円
16年目	50,000円	4日	25,000円
21年目	60,000円	5日	30,000円
26年目	70,000円	6日	35,000円
31年目	80,000円	7日	40,000円

その他 結婚祝金・出産祝金・慶弔金・傷病見舞金
罹災見舞金・慶弔休

加入制度 加入保険

福祉医療機構 退職共済に加入

（前職からの引継ぎ可 実績あり）

ほいくのほけん 職員団体損害保険に加入

社会保険完備

健康、厚生、介護、雇用、労災

産育休・介護休取得率100%

2023年度1名利用 2024年度2名利用

育休復帰後は有給休暇の他に5日間の看護休（有給）実績あり

復職後の時短勤務（6～7時間勤務）実績あり

資格取得支援

リトミック研究センターにてリトミック指導員資格が

取得できます 受講費全額補助

勤務時間内に受講できます

初級指導資格者、中級指導資格者、上級指導資格者、
ディプロマ資格者 在籍

有資格者は、10月～3月に月1回行われる

『0,1歳児親子リトミック』の指導ができます



健康診断 年1回

診断費用はもちろんのこと、インフルエンザの予防接種費用も園が全負担します

エプロン貸与 着替えも勤務時間としています（個人ロッカー完備）

例）8:05に出勤打刻 → 更衣室で着替えてから8:10に現場で保育を行います

17:00に現場を離れて更衣室で着替えます → 17:05に退勤打刻です

休憩室あり

コーヒーメーカー（無料）・冷蔵庫・電子レンジ・トースター・湯沸かしポット
休憩室にてしっかりと心身を休め、午後の保育にあたります

交通費全額支給

徒歩・自転車でも10,000円/月を支給しています

杉並区宿舍借り上げ支援制度 上限82,000円まで 30名利用中

募集職種 正規保育士 経験年数 満3～10年目程度の方を募集します

*フリーではなく、担当保育士としてご活躍していただきたいと考えていますので、保育実践経験がある方を求めます

*長期勤続によるキャリア形成をはかるため「雇用対策法施行規則」3号のイで定められている例外事由に基き採用年度において32歳以下の年齢制限を設けます。33歳以上の方はご相談ください。

給与（2024年度実績）経験者の方は、原則、前職と同額またはプラスアルファからスタートです

ご参考 2年卒 231,000円以上／基本給221,000円（処遇改善Ⅲ含）＋交通費10,000円＋超勤手当

3,4年卒 236,000円以上／基本給226,000円（処遇改善Ⅲ含）＋交通費10,000円＋超勤手当

💡ポイント💡

基本給と手当がそれぞれ表示されているか確認しましょう。賞与は基本給のみに掛けられます。合算で給与額が表示されている場合は基本給を確認しましょう。年収を算出できます。

就業場所と採用人数 2025.2.3現在

さらなる多数の研修参加、休暇取得、産育休・介護休取得において増員採用可能となりました！

頌栄しらゆり保育園

または

頌栄しらゆり保育園杉並分園

あと1名！

転職を考えていらっしゃる方、仕事を始めてみようと思っている方、子育てが一段落した方など、それぞれの方々にはそれぞれの人生があります。

経験者：「幼稚園教諭の経験があります」「複数の園での勤務経験があります」（20代～40代）

「障がい者施設で働いていました」（50代）

社会人新卒：「オフィス勤務を経て保育士養成校を卒業し、保育士になりました」（50代）

上記の他、様々な想いで頌栄会に入職された方々が現在活躍しています。

役職手当 サブリーダー 3,000円 対象: 4年目～ リーダー 5,000円 対象: 7年目～ スーパーバイザー 5,000円 対象: 11年目～

処遇改善Ⅱ手当 職務分野別リーダー 5,000円 対象: 4年目～ 専門リーダー 5,000円 対象: 7年目～
副主任 ～40,000円 対象: 7年目～

朝保育手当 1,000円／日（頌栄しらゆり保育園のみ） **延長保育手当** 2,000円／日（頌栄しらゆり保育園のみ）

超勤手当 1.25% ※残業は月10時間未満

賞与 4.2ヶ月分 採用初年度 1回目6月に4～6月分の1.05ヶ月分、2回目12月に7～12月分の2.1ヶ月分の支給
次年度以降 1回目6月に1～6月分の2.1ヶ月分、2回目12月に7～12月分の2.1ヶ月分の支給

2024年度 年収例 3,4年卒の場合

3,543,900円以上／入職1年目
226,000円×15.15ヶ月＋交通費120,000円＋超勤手当

4,071,600円以上／入職4年目サブリーダー
238,000円×16.2ヶ月＋交通費120,000円＋処遇改善Ⅱ手当60,000円＋サブリーダー手当36,000円＋超勤手当

4,345,200円以上／入職7年目リーダー
246,000円×16.2ヶ月＋交通費120,000円＋処遇改善Ⅱ手当180,000円＋リーダー手当60,000円＋超勤手当

5,260,800円以上／入職11年目スーパーバイザー
284,000円×16.2ヶ月＋交通費120,000円＋処遇改善Ⅱ手当480,000円＋スーパーバイザー手当60,000円＋超勤手当

交通費 全額支給 ※徒歩・自転車でも10,000円支給 **昇給** 年1回

杉並区宿舎借り上げ支援制度 上限82,000円まで 杉並区要綱によりR8.3.31まで（継続未定）

『頌栄保育園、頌栄しらゆり保育園、杉並分園の各園から徒歩30分圏内であること』『非常時には優先勤務すること』といった条件がありますので、詳細は見学時にご確認ください。

見学の流れ

平日月曜日から金曜日の朝9時15分から60分程度の見学時間です。（そのほかの時間をご希望の方はお電話にてご相談ください）
見学申込は…

お電話の場合 受付時間：土・日・祝祭日・年末年始を除く平日9時00分～17時00分
お名前と経験年数をお知らせください。「就職に際しての見学」とお伝えください。

[03-5311-1877](tel:03-5311-1877) 社会福祉法人頌栄会本部 見学担当者まで

ネットからの場合 [ホイシル](#) または [engage](#) からご連絡ください。



当日は9時15分に保育園にお越しください。（そのほかの時間をご希望の方はお電話にてご相談ください）



各お部屋で子どもたちの朝のお集りが始まります。園見学をしながら理念や方針、処遇などをお伝えします。
頌栄会の保育園ってどんなところ？ どんな保育をしているの？ お休みは？ お給料は？ 様々な内容をお伝えし、様々な質問にもお答えします。



見学後、頌栄会に就職を希望される場合は、まず、ご家族やお友達に相談しましょう。
他の保育園も見学し、同じ質問をされることをお勧めします。しっかりとご検討いただき、後日ご自身が納得した上での応募となります。

応募・採用の流れ 提出必要書類をそろえましょう

応募される場合は必ず募集状況をお問合せ下さい。お問合せ時に募集終了の場合があります。予めご了承ください。

受付時間：土・日・祝祭日・年末年始を除く平日9時00分～17時00分

TEL [03-5311-1877](tel:03-5311-1877) 担当者まで



面接日の調整を行います。

▼
面接当日に下記必要書類をご提出ください。（実技試験はありません。頌栄保育園園長と頌栄しらゆり保育園園長との三者面接となります。）
履歴書（写真貼付・電話番号・メールアドレス・応募動機を必ず記入） ②卒業証明書（卒業証書の写し可） ③保育士資格証の写し ④直近の健康診断書の写し

▼
面接後、文書にてご連絡を差し上げます。採用の方は『雇用契約書』をもって頌栄会と契約となります。

▼
採用後の研修
採用後は『就業規則』や『頌栄会の歴史（理念・方針・目標）』などの説明をします。頌栄会の組織の一員として、そして乳幼児のためのよき保育者として、社会福祉法人頌栄会の発展および地域の保育の発展に貢献できるよう努めていただきます。

▼
試用期間は採用後6ヶ月です
試用期間中または試用期間満了の際、引き続き職員として勤務させることが不相当と認められる方については、採用の取り消し若しくは『就業規則』に記載の『解雇』の手続きを行います。

【応募条件】

- *高卒以上であること
 - *配属先は頌栄しらゆり保育園（杉並分園舎）です。
 - *長期勤続によるキャリア形成をはかるため「雇用対策法施行規則」3号のイで定められている例外事由に基き採用年度において32歳以下の年齢制限を設けます。（新卒者もご応募頂けます）33歳以上の方はご相談ください。
 - *保育園見学を必ず行い、納得の上での応募であること。
 - ※次に掲げる事項に該当する方は、応募できません。
 1. 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
 2. 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
- ※受験資格の有無、申込書類の記載事項等について確認を行います。なお、記載事項に虚偽があると、採用される資格を失います。

よくある質問 FAQ

F 職員の雰囲気はどうか？

A ほとんどの職員の皆さんが、「頌栄の職員の皆さんの雰囲気が良かったので就職を決めた」と回答しています。

入職後も頌栄会の一員として、皆が同じほうを向いて仕事をしているためチームワークも良く、和やかな雰囲気のもと仕事を行っています。

円滑な人間関係を築くのは他人ではなくあなた自身です。他人任せでコミュニケーションを図ることはできません。「指示待ち」「反動的」に過ごすことのないよう、大人も「主体的」に過ごしましょう。

分からないことや困ったことは先輩職員が丁寧に、法人理念の『愛と感謝と優しさ』をもって対応しますので、ご安心ください。

F 頌栄会では職員の皆さんを「先生」と呼ばないのはなぜですか？

A 職員・子ども達・保護者の皆様と対等に関わるために「さん」付けてお互いを呼び合っています。

相手を尊敬し、愛をもって接する我々大人の姿を子ども達には感じてほしいと思っています。

職員同士や保護者の皆様と、子ども達の成長を共に悩み共に喜び合えるように、大人も子どもも「さん」付けでのかかわりを大切にしています。

F 担任を持ってみたいと思いますが、初めてなので不安です。

A 先輩と複数で組みます。

頌栄保育園は、乳児は複数担任です。幼児は一人担任ですが、ひとつのフロアで3～5歳児を3名以上の保育士で保育をします。

頌栄しらゆり保育園は、0～5歳児の全グループに2名以上の担任を配置しています。

保育は一人でおこなうものではなく、同僚と相談しながら、時には幼児グループは子ども達と話し合いながら生活します。皆で一緒に考えながら保育を行うことができます。

F ピアノが苦手なので、保育現場で上手に弾けるか心配です。

A 弾けるようになるためのピアノレッスンがあります。

勤務中に、無料でピアノレッスンを受けることができます。練習の積み重ねにより、保育士の皆さんは自分のペースで弾けるようになっていきます。

F 出勤は早めに、退勤は遅めにしたほうが良いのですか。

A いいえ。決められたシフトに合わせて出退勤です。指示の無い超勤は認めていません。

また、頌栄会では、着替えの時間(5分)も勤務時間にカウントしています。例えば、C番なら出勤は8:05までに打刻して着替え、8:10に現場に入ります。退勤は17:00に現場を離れて着替え、17:05に打刻です。

雨天や荒天時は、通勤に時間がかかることもあります。特に公共交通機関を利用しての通勤は遅延もありますので、早めに自宅を出られるように練習をしていきましょう。遅刻は厳禁です。

よくある質問 FAQ

F 自転車での通勤は可能ですか？

A はい、可能です。すべての園には職員用の駐輪場（無料）があります。原則、宿舍借り上げ支援制度を利用している職員は徒歩通勤になりますが、施設によって空き台数が異なりますので、ご確認ください。

F 持ち帰りの仕事はありますか？

A ありません。持ち帰りは禁止しています。

書類を持ち帰ることは、個人情報を持ち出すことにも繋がりますので、禁止しています。8時間という勤務時間内での書類作成に慣れていきましょう。

自宅で作り物といった作業もありません。頌栄会の保育は『生活と遊び』を大切にしていますから、日々の遊びの準備と後片付けは子ども達と行います。

F お散歩時の職員数は何人くらいで引率しますか？

A 園児数にもよりますが、3名以上での引率が殆どです。お散歩は午前中におこないますので、そのための引率職員が他にも多く居ます。

F 給食は子ども達と一緒に食べますか？

A 保育士は、月に4回のペースで子ども達と一緒に給食を頂きます（1食300円は給与より控除）。食育の一環としてしていますので、勤務時間中に頂きます。

その他の日は、昼食はご自身でご準備ください（コンビニ弁当可）。休憩室にてお召上がりください。休憩なので、休憩室には書類などの仕事は持ち込み禁止です。しっかりと心身を休め、後半の保育にあたりましょう。

F 体力には自信があります。

A 素晴らしいですね。心身ともに健康であることが大切です。保育に限らず、仕事は健康があって出来るものです。

夜更かし・食事を摂らない・ストレスを抱える、といったことは不健康にもつながり、子どもの命を守れなくなります。

1日は24時間しかありません。8時間は睡眠、8時間は仕事、残り8時間は食事やプライベートを充実させましょう。休日もしっかりと心身を休める練習をし、翌日の仕事に備える練習をしましょう。

F 4月入職の場合、10月に有給休暇が発生しますが、8月にお休みをいただくことは可能ですか？

A 可能です。

例えば、2024年8月19日（月）～21日（水）の3日間は法人独自休暇使用、8月22日（木）～23（金）の2日間は土曜行事の振替休前取り2日間使用。

前後土日の休日を含めると、8月17日（土）～8月25日（日）の9日連続休み取得が可能となります。（実績有）

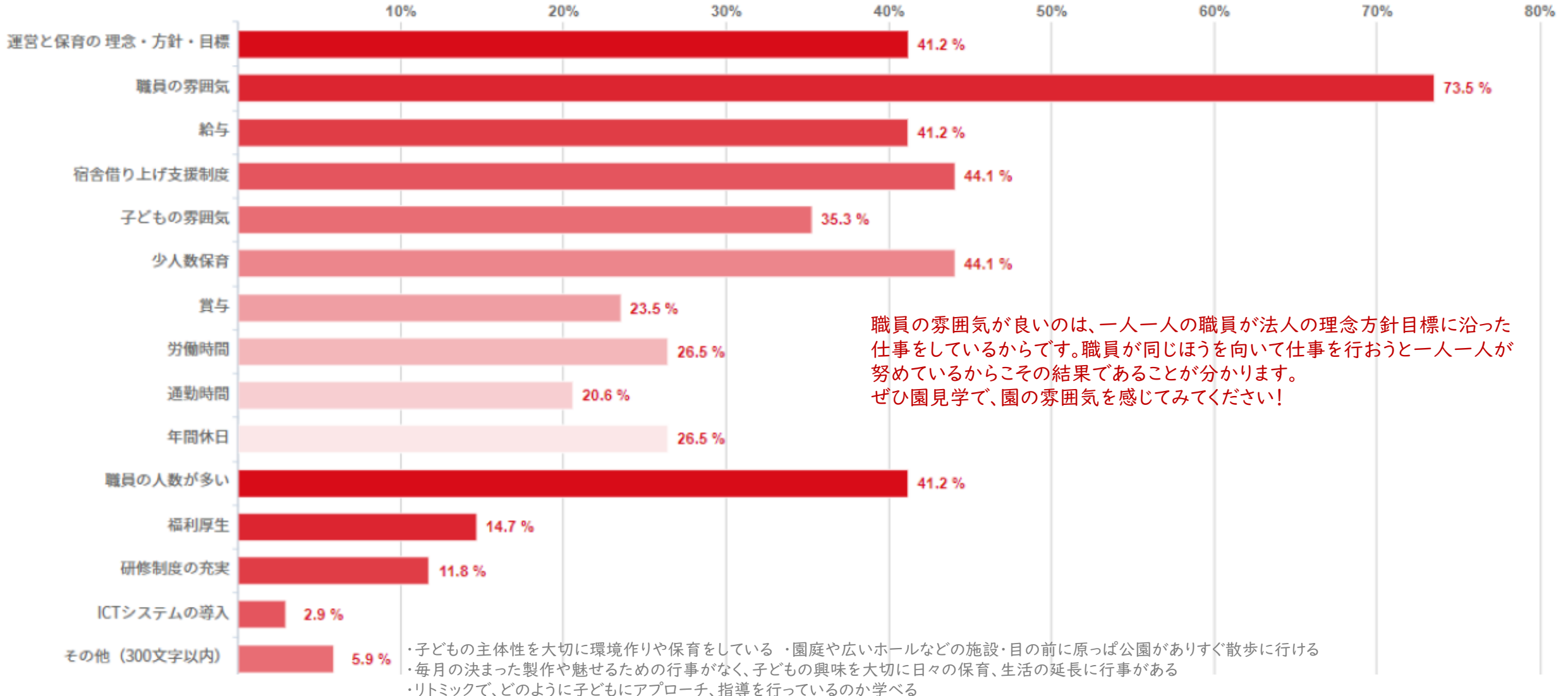
（補足説明）月20日勤務×12ヶ月＝240日を365日から引くと、残り125日はお休みとなります。

加えて、法人独自休暇の3日間（2024年度実績）、土曜行事の振替休前取り4日間、有給消化も採用6か月後から取得可能ですので、

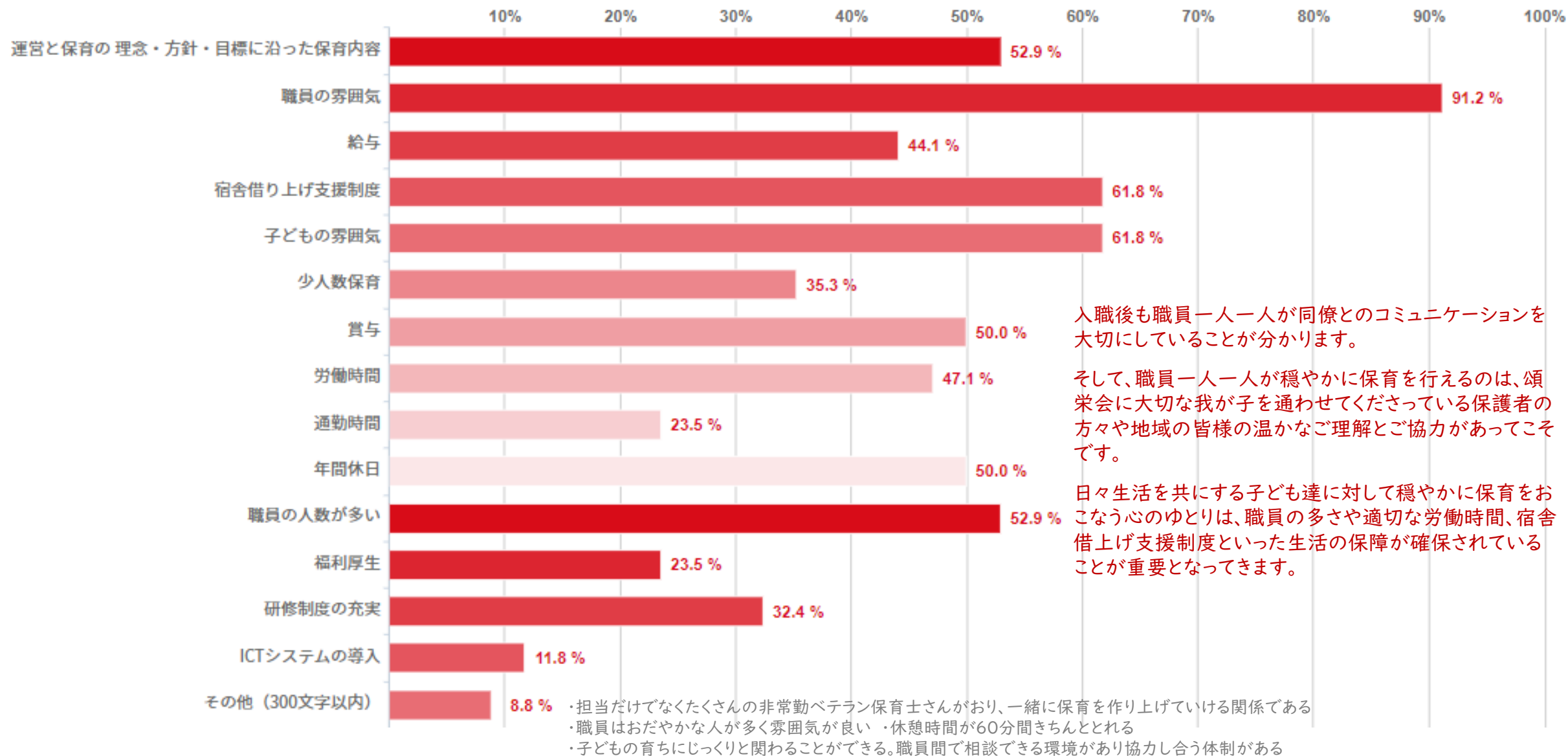
130日以上のお休みとなります。

在職中の保育士に聞きました

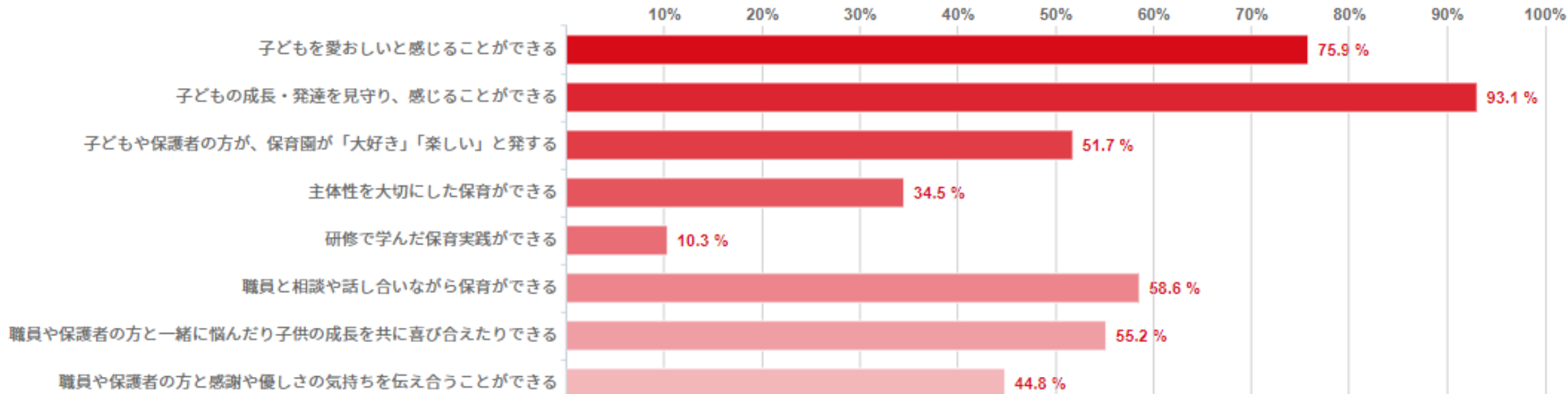
頌栄会へ入職を決めた理由をお知らせください(いくつでも)



頌栄会に入職してよかったと思える項目をお知らせください(いくつでも)

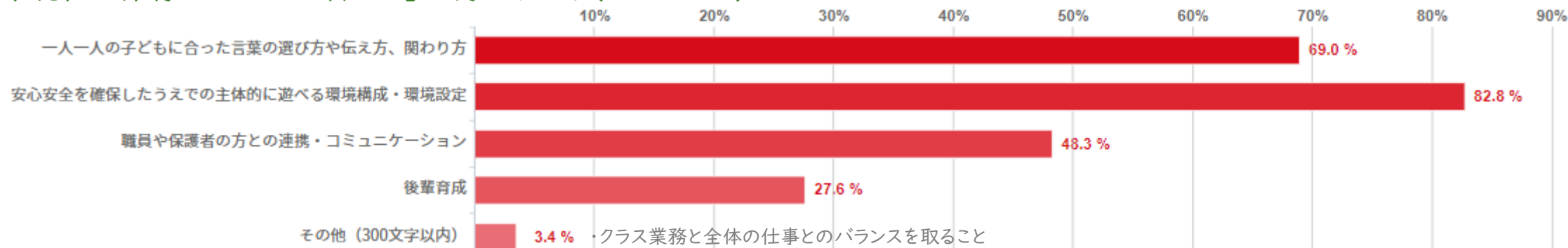


今現在の保育士としての「やりがい」は何ですか？(いくつでも)



『早く子ども達と会いたいな』と休日でも可愛い子ども達のことを想う職員達です。しかしながら、愛おしいだけで保育はおこなえません。一人一人の職員が保育の質を高めるための自己研鑽を行っています。研修にも多数参加はしているものの実践の難しさも感じています。子どもとの関わり、職員同士の連携、環境構成や環境設定、危機管理等一人一人が実践は難しくても『意識的』に保育を行っています。経験年数を重ねると、後輩育成にも取り組みます。

今現在の保育士としての「難しさ」は何ですか？(いくつでも)



保育士の声 在職している保育士の声をお届けします

- ・ここまで職員一人一人を大切に、尊重して頂ける職場に出会えたことはありません。
入職できたこと、出会えた上司・同期にも感謝の気持ちでいっぱいです。1年目から安心して働ける職場です。
- ・職員同士の雰囲気がとても温かく、仲の良い職場です！ 分からないことも、丁寧に指導して下さる先輩方がいます。
- ・園選びは悩むこともあるかと思いますが、私は頌栄会に入職し、楽しくそしてやりがいを感じながら働くことが出来ています。
- ・子どもや職員、保護者との繋がりがあたたかくアットホームな職場だと思います。ぜひ、一緒に保育できる日が来ることを楽しみにしています！
- ・先輩方が優しく教えてくれるので、安心して働ける保育園だと思います。毎日子供達の楽しそうな姿に元気をもらい、保育の仕事にやりがいを感じています。
- ・職員同士が協力しあい、感謝の気持ちを持ちながらとても穏やかな雰囲気で仕事をすることができます。
- ・結婚、出産、子育ての都合などで働きにくい状況にならずに、皆でフォローしていくことができるので、長く保育士を続けていきたい方にはよい環境であると思います。
- ・わからないことがあっても優しく教えてくれる保育士さんが沢山います！一緒に働けるのを楽しみにしています！
- ・初めて行った見学先が頌栄会でした。家から近くて、少人数保育をしてるところに就職したいといった漠然とした理由だけでしたが、いざ見学に行くと暖かい雰囲気だったり、子どもたちが自分のペースでのびのびと生活していたりと、自分の理想に近いものがありました。
直感で決めたところもありますが、辞めたいという思いはないまま、今年度で11年目に突入しました。人間関係が円滑であったからこそ、ここまで続けられたと思っています。
頌栄会は勤続年数が長い方ばかりです。その分、後輩育成にも長けている方も多いので、一緒にゆっくり保育に慣れていきましょう！
- ・先輩が優しくたくさん教えてくれます。ぜひ一緒に子どもたちの成長を見守り、様々な嬉しい、楽しいを分かち合いましょう！
- ・自分がやりがいを持って楽しく働ける職場を見つけて下さい！
- ・職員同士の雰囲気がとてもよく、尊敬できる先輩方が沢山いる場所で、子どもたちからたくさんのパワーをもらって、一緒に楽しみながら働きましょう！
- ・職場での雰囲気や働きがいも大切ですが、プライベートを確保出来ることも長く働いていく上で大切なので、バランスのいい素敵な職場に出会えますように。
- ・頌栄しらゆり保育園は、原っぱ公園が目の前にあり、保育士も子どもものびのびと育つことができる保育園です。
大きな園ではありますが、子ども達一人一人に寄り添えるように配置基準以上の職員(清掃スタッフさんも!)がいます。
子ども達の興味関心を大切に保育ができるしらゆり保育園で是非一緒に働きましょう。
- ・子どもの成長を感じながら、一緒に遊び、考え、共に成長出来る職場です。休憩時間には、年齢差を感じる事なく、おしゃべりをしたり、悩み事を相談できますよ。
一緒に働いてみませんか。

保育士の声

- ・様々な保育園があり迷いもあると思いますが、自分のやりたいことができる園を見定めて自分に合った園を選んでください。それが頌栄でしたら嬉しいです。
- ・園外園内ともに環境が良く、気持ちよく勤務できると感じています。そして、職員の年齢が幅広く影響しあえるため、皆さんとの出会いは自分自身の成長や学びにもつながり、私の財産となりました。また新しい仲間に出会えることに感謝し、楽しみにしています。
- ・子どもたちとたくさん遊んで笑って楽しい社会人生活が送れます。経験豊富で素晴らしい保育を行う先輩ばかりです。たくさんの学びを得ることができます！
- ・子ども一人一人が安心して主体的に過ごせるかわり・環境を日々考えて保育しています。常勤・非常勤関係なく、職員同士で相談しあえるあたたかい職場です。そんな職場で一緒に保育できることを楽しみにしています！
- ・楽しいだけでなく、大変なことや難しいなと思うこともあります。日々の中で「保育士になってよかった」と思う瞬間がたくさんあります。
- ・1年目2年目と年数を重ねていくごとに、色々な学びがあり、もっと学びたいこと、知りたいことが増えてきているなど今働いていて感じています。子どもたちと一緒に喜怒哀楽を分かち合いながら今後も楽しみながら、関わって行きたいと思います。様々な園を見学されると思うので、是非自分に合った、楽しい!と思える園を見つけて、笑顔あふれる日々を過ごしてください。
- ・職員配置が多く、非常勤さんもたくさんいただいているので子ども一人ひとりの気持ちに合わせてペースを考えながら保育を行うことができます。毎日子どもたちの笑顔と元気にパワーをもらいながら仕事を行い過ごすことができます。先輩方も優しく、寄り添って話を聞いてくれたり、意見を共有したりできるのでとても有難いです。
- ・たくさんの園を見て、園見学に行ったら後悔しないような就職活動をしてほしいです！もし入職を検討されているのであれば、職場の先輩方は優しく、保育のことを沢山教えてくれるので大丈夫です。私自身も仲良く接していただいているので、後輩ができたなら仲良く楽しく一緒に保育できたらなと思っております！
- ・子ども達は毎日成長しています。出来る事が増えていく姿を間近で見守る事が出来る事にやりがいを感じます。ぜひ一緒に子どもの成長を見守っていきましょう。
- ・子どもと関わっていく中で、迷ったり、困ったりした時には、一緒に考えていきましょう。相談に乗ってくれる先輩がたくさんいます。
- ・分からないことがあった時にすぐに相談できる場所があることが、素晴らしい園だと思います。園の雰囲気がとてもよく、子どももとってもかわいいです。
- ・職員の皆さんや保護者の皆さんが優しく、子ども達の成長と一緒に喜ぶことができます。
- ・職員の雰囲気も良く、温かい職場です。子どもたちの成長を見守りながら楽しい保育が出来ます。

『愛と感謝の心、助け合いの心を発揮して下さる仲間』を募集しています。

一生涯働き続けられる保育園を目指して、単なる仕事(職業)としてではなく、人としてのご縁を大切にしたいと考えています。

新卒者の方、転職を考えていらっしゃる方、仕事を始めてみようと思っている方、子育てが一段落した方など、
それぞれの方々にはそれぞれの人生があります。

その一度きりの人生に『頌栄』が関わらせて頂き、あなたの人生がさらに豊かになるようお手伝いさせていただけたら幸いです。

ご見学やご応募のご相談をお電話にて受け付けています。
見学・説明のみでももちろん構いません。他園もご覧になってからご応募をご検討ください。

ご相談・お問合せ・見学のお申し込みは・・・

お電話の場合 受付時間：土・日・祝祭日・年末年始を除く平日9時00分～17時00分
[03-5311-1877](tel:03-5311-1877) 頌栄しらゆり保育園 見学担当者まで
お名前と経験年数をお知らせください。「就職に際しての見学」とお伝えください。

ネットからの場合 [ホイシル](#) または [engage](#) からご連絡ください。



しょうえいかい しょうえい

社会福祉法人頌栄会 頌栄しらゆり保育園

〒167-0034杉並区桃井2-19-2 【ホームページ】<http://shouei.tokyo/>

